



Photo : Association minière du Québec

La présence des femmes dans le secteur minier



Claudia Patoine
Conseillère en prévention,
APSM

Le secteur minier ne cesse de croître et d'évoluer. Au cours des dernières années, de plus en plus de femmes ont intégré l'industrie. Elles représentent en moyenne 17 %¹ de la main-d'œuvre du secteur et occupent de plus en plus de postes de gestion. Actuellement, bien que les femmes soient moins nombreuses que leurs confrères masculins dans des postes de production,

leur présence augmente graduellement grâce à différentes initiatives inspirantes. Cette présence féminine témoigne de belles avancées dans les milieux de travail.

Des considérations quotidiennes en santé et en sécurité du travail

Les organisations minières se modernisent afin d'intégrer les femmes adéquatement et de favoriser leur rétention en emploi. La présence grandissante des femmes et leur implication apportent d'ailleurs un nouveau rapport avec les pratiques en matière de santé et de sécurité au travail. En effet, leur perception par rapport à la gestion des risques en milieu de travail est différente de celle des hommes et vient enrichir les nombreuses mesures en place dans les organisations. Certaines méthodes de travail ont même été améliorées, permettant d'optimiser la production tout en réalisant les tâches de façon encore plus sécuritaire. Les organisations ont repensé plusieurs activités de travail réalisées quotidiennement et c'est tout le milieu de travail qui en bénéficie. Bien entendu, certaines tâches requièrent encore des équipements lourds et peu adaptés à la manipulation par les femmes, ce qui

1. CIAFT – Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail. *Femmes de métier dans le secteur minier : Un portrait, les principaux défis et des pistes d'action pour l'industrie québécoise*, Montréal, Québec, 2016, p.17

La présence grandissante des femmes et leur implication apportent un nouveau rapport avec les pratiques en matière de santé et de sécurité au travail.

confirme la nécessité d'améliorer les méthodes de travail, de façon à normaliser l'exécution du travail sécuritaire autant pour les hommes que pour les femmes.

Une autre considération quotidienne très importante pour les organisations minières se situe sur le plan des équipements de protection individuelle. Les équipements ou les vêtements ne conviennent pas toujours aux femmes, ce qui peut causer des problèmes de confort, et surtout de sécurité. À titre d'exemple, le fait de porter un vêtement trop long et large peut augmenter les risques de chute et nuire à certains déplacements ou à certaines manipulations. Le port de gants mal adaptés peut s'avérer nuisible à la manipulation fine et augmenter les risques d'entraînement ou de blessures. Cette considération est essentielle, puisque le port de ces vêtements et équipements de protection est requis quotidiennement pour les travailleurs et travailleuses du secteur minier pour la réalisation de leurs tâches.

Des initiatives inspirantes...

Plusieurs initiatives permettent de constater l'évolution du niveau d'intégration et de participation des femmes dans l'industrie minière. De plus en plus de centres de formation professionnelle et associations déploient des campagnes afin d'encourager les femmes à considérer les métiers non traditionnels, dont ceux du secteur minier, en mettant en valeur des programmes qui facilitent leur accès à ces derniers. Par exemple, en 2015, 50 % des étudiants au cours d'opération de machinerie lourde étaient des femmes.

Certaines organisations minières développent de nouvelles méthodes de travail permettant de réduire les efforts physiques et d'améliorer l'ergonomie associée aux tâches. De plus, la mécanisation et l'automatisation d'équipements permettent d'adapter les manipulations. Les femmes sont de plus en plus présentes en entreprise en matière de santé et de sécurité, ce qui peut se manifester à travers des emplois en prévention, ainsi qu'avec la participation à des programmes (tels que les équipes de sauvetage minier) ou par l'implication dans les divers comités organisationnels. Cette collaboration permet d'ajouter un regard féminin sur les enjeux du quotidien et d'harmoniser les pratiques, de façon à contribuer à l'amélioration constante du secteur et à la place que chacun doit prendre. D'ailleurs, les organisations minières sont de plus en plus nombreuses à promouvoir la valorisation des femmes

dans le secteur en organisant des journées de la femme et des comités, ainsi qu'en publiant des portraits écrits ou des vidéos. De plus, des organisations du secteur et des fournisseurs ont contribué à la mise en place de projets d'amélioration des équipements de protection individuelle, de façon à mieux considérer la physiologie des femmes dans leur fabrication. Gants, bottes et survêtements de travail commencent de plus en plus à être adaptés aux femmes. Les organisations peuvent ainsi considérer les besoins de l'ensemble de leurs travailleurs (hommes ou femmes). Elles répondent donc aux besoins et assurent une meilleure protection de tous, peu importe le genre.



Photo : Agnico Eagle

Certaines organisations minières développent de nouvelles méthodes de travail permettant de réduire les efforts physiques et d'améliorer l'ergonomie associée aux tâches.

Les associations syndicales font également des démarches auprès des milieux concernant la création d'équipements adéquats, l'élaboration de formations mieux adaptées ainsi que la mise sur pied de comités internes de condition féminine. En outre, de nombreux espaces d'échanges voient le jour pour permettre l'inclusion des femmes dans le secteur minier. Ces initiatives, fondées sur la solidarité, font rayonner les femmes dans leurs milieux et leur permettent de s'impliquer davantage en matière de santé et de sécurité au travail.

On peut voir que la collaboration et la participation de tous les acteurs permettent aujourd'hui aux femmes de jouer pleinement leur rôle dans l'industrie minière.

• Claudia Patoine